

処遇改善の取り組み

<資質の向上>

- ・働きながら資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い技術を取得しようとするものに対する研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動

<労働環境・処遇の改善>

- ・雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の充実
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

<その他>

- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
- ・職員の増員による業務負担の軽減